

# SENSOR

« L'enquête SENSOR me donne une image claire des sources de stress et de motivation dans mon organisation. En bref, les résultats de l'enquête constituent le point de départ idéal pour prendre des mesures qui ont véritablement de l'impact. »



## Mesurer, c'est savoir

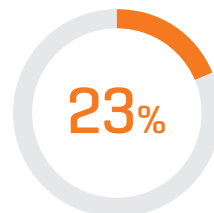
Les résultats suivants sont ressortis de notre enquête SENSOR effectuée chez 19 508 répondants dans 141 organisations :



des employés donne un score défavorable à l'engagement



des employés donne un score défavorable sur l'amusement



des employés donne un score défavorable sur l'absentéisme

## Pourquoi mener une enquête parmi vos collaborateurs ?



### WETTELIJK KADER

L'enquête s'inscrit dans le cadre de votre analyse des risques obligatoire.



### INZICHT

L'enquête vous donne des informations sur le bien-être de vos collaborateurs. Vous pouvez ainsi déterminer quels sont les points d'attention pour optimiser le bien-être au sein de votre organisation

## POURQUOI OPTER POUR SENSOR ?

- ✓ **Base scientifique** : en collaboration avec le Pr. Notelaers
- ✓ **Approche positive** : l'engagement et le plaisir au travail font également partie des sujets abordés
- ✓ **Enquête** : elle peut être réalisée sur format papier ou numérique
- ✓ **Élaboration de rapports** : outre un rapport collectif, vous recevez également un tableau de bord dynamique qui vous permet d'effectuer facilement des analyses complémentaires. De manière facultative, vos collaborateurs reçoivent également un rapport au niveau individuel
- ✓ **Plan d'action de base** : sur la base des résultats, nous définissons un plan d'action en co-création afin d'aborder vos points d'action prioritaires

**AUTREMENT DIT, l'enquête SENSOR est LE POINT DE DÉPART pour votre politique de RH et bien-être intégrée**

# Sur quels aspects porte l'enquête ?



## Résultat

Sur la base des résultats, nous définissons un **plan d'action** en co-création dans le cadre duquel nous mettons l'accent sur la prévention du stress afin de promouvoir l'**engagement** et le **plaisir au travail**

### 1. Identification des sources de stress et de motivation au sein de mon entreprise

*Quelles priorités dois-je mettre en avant ?*

**Exemple :** 60 % des répondants estiment que leur degré de participation est insuffisant

*Quels points d'attention constituent un risque sur le long terme ?*

**Exemple :** 33 % des répondants ne sont pas satisfaits concernant le niveau d'alternance au travail

*Qu'est-ce qui se passe bien ? Comment maintenir et renforcer ?*

**Exemple :** pour 81 % des répondants, il est clair ce que l'on attend d'eux

### 2. Définir des actions existantes et nouvelles concernant les domaines d'action prioritaires

**Exemple :** Comment travaillez-vous en vue d'une collaboration efficace et efficiente au sein des équipes entre elles ? Comment travaillez-vous à l'établissement d'un réseau social sain au sein de l'organisation ?

**Exemple :** Quelle est votre vision du leadership et comment vous concentrez-vous sur le développement du leadership ?

**Exemple :** Comment les employés sont-ils informés et impliqués dans la prise de décision ? Peuvent-ils concevoir leur propre travail ?

## Conclusion

*Vous pouvez vous appuyer sur le questionnaire **SENSOR** pour prendre des mesures **CIBLÉES** qui ont un impact positif sur les résultats de votre entreprise.*

- Productivité
- Motivation
- Image de l'entreprise
- Rétention
- Absentéisme